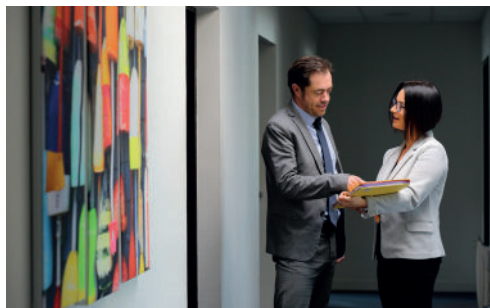


s'associe à l'IHECF pour former ses futurs collaborateurs

Spécialisé dans l'expertise comptable, l'audit et la gestion sociale, le groupe Ouest Conseils accompagne chaque année plus de 10 000 clients à travers un réseau d'une demi-douzaine d'agences implantées à Brest, Quimper, Lorient, Auray, Vannes et Muzillac. En plein essor, il vient de nouer un partenariat avec l'Institut des Hautes Études Comptables et Financières de Rennes (IHECF) afin de former et recruter ses futurs collaborateurs. Explications de David Tripon et Paul Guillou, associés du groupe Ouest Conseils.



Créé à Quimper en 1988, le groupe Ouest Conseils s'est depuis développé jusqu'à devenir un acteur majeur de l'expertise comptable, de l'audit et de la gestion sociale en Bretagne. Fort de 420 collaborateurs et 28 associés répartis au sein de six agences, il gère plus de 10 000 clients en expertise comptable, 1 200 mandats de commissariat aux comptes et émet chaque mois plus de 18 500 bulletins de paie pour le compte de ses clients. En pleine expansion, le groupe Ouest Conseils recrute en permanence pour soutenir son développement. Mais comme ses confrères, il se heurte à la pénurie de talents qui règne dans les métiers de l'expertise comptable.

Ce n'est pourtant pas faute d'y mettre les moyens. Le groupe Ouest Conseils emploie en effet deux chargés de recrutement qui, en plus de leurs missions habituelles pour embaucher de nouveaux collaborateurs, participent régulièrement à des portes ouvertes et des interventions dans des écoles pour attirer les jeunes talents.

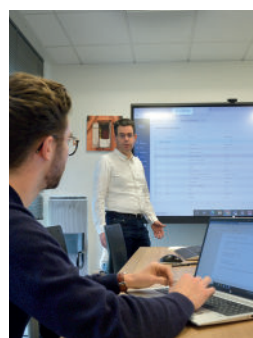
Une formation en alternance sur-mesure



"Pour remédier à cette pénurie de candidats, nous avons créé une formation sur-mesure en partenariat avec l'IHECF de Rennes, dont la première promotion de treize étudiant.e.s a fait sa rentrée en septembre en vue d'obtenir le Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG)", explique Paul Guillou, associé à l'origine de ce projet. Particularité de cette formation en alternance qui se déroule en deux ans pour obtenir ce diplôme d'excellence : la première année a lieu essentiellement sur le campus de l'IHECF de Rennes, en lien étroit avec des associés et des collaborateurs du groupe Ouest Conseils qui viennent régulièrement leur distiller leurs connaissances. La seconde année fait quant à elle la part belle à l'immersion professionnelle et à la mise en pratique des connaissances dans l'une des six agences du groupe.

Un rythme plus adapté que les semaines de deux jours de cours et trois jours en entreprise qui rythment habituellement l'alternance, les agences du groupe étant relativement éloignées du campus de Rennes. "Ce rythme est un véritable atout car les matières et examens de la première année sont les plus difficiles", estime l'une de ces étudiant.e.s. "Et le fait d'effectuer notre deuxième année en entreprise nous permet d'y être durant une période fiscale complète, de janvier à juin, ce qui est une étape nécessaire pour écrire notre mémoire", poursuit-elle. Mais ce n'est pas là la seule particularité de cette formation innovante.

"Aller au-delà de l'aspect purement technique de nos métiers"



"Pour aller au-delà de l'aspect purement technique de nos métiers, nous avons inclus des modules spécifiques comme une formation à la prise de parole en public pour être le plus clair et précis vis-à-vis des clients, trois semaines d'apprentissage approfondi de l'anglais pour pouvoir accompagner au mieux nos clients qui travaillent à l'international, un cours dispensé par l'un de nos anciens associés pour leur apprendre toutes les ficelles du métier, ou encore une semaine d'atelier sur la communication bienveillante en équipe et avec les clients", détaille Paul Guillou.

Autre particularité : en plus de leur rémunération habituelle, le groupe Ouest Conseils prend en charge l'intégralité des frais de scolarité de ces alternants qui, au-delà d'un ordinateur mis à leur disposition, bénéficient également d'un treizième mois, ainsi que des mêmes avantages que les autres collaborateurs du groupe : mutuelle, tickets restaurants pour les jours en entreprise, aide au logement, etc. À noter que ce programme prévoit également des périodes de révision avant les examens, pour que les étudiant.e.s aient la meilleure préparation possible aux différentes épreuves.

Et pour mettre toutes les chances de son côté pour fidéliser ces futurs collaborateurs, le groupe Ouest Conseils leur offre également des perspectives d'évolution. "Au-delà de leur proposer un poste dans l'une de nos agences à l'issue de leur formation, nous leur offrons aussi la possibilité de les accompagner pour obtenir le Diplôme d'expert-comptable, car notre objectif est bel et bien de recruter de futurs collaborateurs, mais également pourquoi pas de futurs associés", conclut David Tripon, président du groupe Ouest Conseils.

CHIFFRES CLÉS

Société créée en
1988 plus de
30 ans d'expérience

6 bureaux
à Brest, Quimper,
Lorient, Auray, Vannes et
Muzillac

420 collaborateurs
et
28 associés

35
experts-comptables

10 300
clients en expertise
comptable

1 200
mandats de
commissariat aux
comptes

Plus de
18 500
bulletins de paie émis
tous les mois pour nos
clients